

## Pressemitteilung

### CoronaCare Kurzfragebogen: Mit DearEmployee Beschäftigte vor Zusatzbelastungen in der aktuellen Krise schützen

**Mehrbelastung während der Corona-Krise: Mit dem Kurzfragebogen CoronaCare ermöglicht das Corporate Health Startup DearEmployee, Unternehmen, ihre Beschäftigten optimal zu unterstützen.**

Berlin, 31.03.2020 – DearEmployee, die Plattform für psychische Gesundheit am Arbeitsplatz, hat heute die Veröffentlichung des Kurzfragebogens CoronaCare zur psychischen Belastung während der Corona-Krise bekannt gegeben. Das Unternehmen, das regulär die digitale Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung nach dem Arbeitsschutzgesetz anbietet, will Unternehmen damit während der Krise unterstützen. Der Kurzfragebogen ist extra dafür konzipiert, akute Arbeitsbelastungen zu identifizieren und die Beschäftigten durch zielgerichtete Maßnahmen zu unterstützen.

Viele Beschäftigte sind aktuell einer höheren Belastung ausgesetzt, da sie zahlreiche Herausforderungen zu meistern haben. Da wäre das Arbeiten im Home Office mit fehlenden Arbeitsmitteln und Arbeitsunterbrechungen durch die Familie, das Aushalten der Unsicherheiten und die Sorge über die wirtschaftlichen Folgen des Shut Downs. "Gleichzeitig gibt es für viele Beschäftigten kaum Erholungsmöglichkeiten, da sie nun noch öfter erreichbar sind. In der Folge steigt das Risiko für krankheitsbedingte Ausfälle", erklärt Dr. Amelie Wiedemann, Co-Founder und wissenschaftliche Leitung der DearEmployee GmbH. Denn je länger eine solche Stresssituation besteht, umso stärker kann sie sich negativ auf die Gesundheit der Beschäftigten auswirken.

Für Arbeitgeber ist es deshalb in diesen Tagen besonders wichtig, die psychische Belastung ihrer Beschäftigten einzuschätzen und sie mit passgenauen, digitalen Maßnahmen zu unterstützen.

Um die psychische Zusatzbelastung von Mitarbeitern schnell und unkompliziert zu erkennen, hat das Berliner Startup den CoronaCare Survey entwickelt, einen innovativen, adaptiven Kurzfragebogen bestehend aus 19 Fragen (Bearbeitungsdauer 9 Min.). Der Fragebogen deckt neben der Gesundheit auch die aktuell wichtigsten Arbeitsthemen ab: das Arbeiten im Homeoffice (Erreichbarkeit, flexibles Arbeiten), soziale Isolation und Digitalkompetenz.

Darüber hinaus werden zu allen identifizierten Risikofaktoren auf dem DearEmployee Marktplatz innovative Maßnahmen vorgestellt, die direkt gebucht werden können. Dadurch sparen Unternehmen viel Zeit und Geld, welches andernfalls in die Suche und Evaluierung geeigneter Maßnahmen und Dienstleister geflossen wäre. Folgende Maßnahmen stehen u.a. zur Verfügung: Digitale, anonyme Soforthilfe bei akuter Überlastung, Virtuelles Führen von Teams und Online Beratung zum sicheren Arbeiten im Home Office. "Nur wer jetzt die psychische Gesundheit der Beschäftigten sichert, verhindert hohe Kosten durch langfristige Arbeitsausfälle und Neueinstellungen. Die Zukunft vieler Unternehmen wird davon abhängen, wie gut sie jetzt ihre Budgets für das Betriebliche Gesundheitsmanagement und die digitale Personalentwicklung einsetzen", resümiert Dr. Wiedemann.



## Über die DearEmployee GmbH

DearEmployee ist die Plattform für psychische Gesundheit am Arbeitsplatz. Das Corporate Health Start-Up unterstützt Arbeitgeber, gesunde und motivierende Arbeitsbedingungen für ihre Mitarbeiter zu schaffen, um psychische Krankheiten zu reduzieren und so die Produktivität der Beschäftigten zu steigern. Über die DearEmployee Plattform können Unternehmen wissenschaftlich, einfach und digital psychische Belastungen am Arbeitsplatz messen und Gesundheits- und Personalmaßnahmen buchen. Die Lösung erfüllt die gesetzlichen Anforderungen für die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen. DearEmployee ist insbesondere in der D-A-CH-Region vertreten und hat über 130 Kunden, darunter sind sowohl zahlreiche DAX-Unternehmen als auch Mittelständler und Kleinunternehmen.

## Bildmaterial:

1. Plötzlich Homeoffice – Für viele Beschäftigte ist das aktuell eine große Herausforderung

© iStock

2. Screenshot des CoronaCare Surveys von DearEmployee

© Raoul Döring

## DearEmployee Pressekontakt

DearEmployee GmbH

Frau Dr. Amelie Wiedemann

+49 (0) 162 206 39 00

[presse@dearemployee.de](mailto:presse@dearemployee.de)

[www.dearemployee.de](http://www.dearemployee.de)

