

Pressemitteilung

Mentale Gesundheit: Die AXA und DearEmployee setzen sich für die Prävention psychischer Erkrankungen am Arbeitsplatz ein

Die AXA und das deutsche Startup DearEmployee setzen sich gemeinsam für die Früherkennung und Prävention psychischer Erkrankungen am Arbeitsplatz ein. Mit der Lancierung des neuen Angebots «Arbeitsklima-Kompass» bietet der Versicherer seinen KMU-Kunden ein Instrument zur Förderung eines positiven Arbeitsklimas und der Mitarbeitergesundheit und damit zur Verhinderung von Langzeitausfällen.

Berlin, 19.11.2020. Nach einem erfolgreichen Pilotprojekt lanciert die AXA in Zusammenarbeit mit dem deutschen Startup DearEmployee den «Arbeitsklima-Kompass» für KMU, vorerst in der Deutschschweiz. Damit unterstützt die AXA kleinere und mittlere Unternehmen, psychosoziale Risiken am Arbeitsplatz sichtbar zu machen und ihre Ressourcen gezielt für die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden einzusetzen. Beschäftigten, die unter psychischen Belastungen leiden, kann so schneller und zielgerichteter geholfen werden.

Rund ein Fünftel der Schweizer Bevölkerung leidet sehr oft unter Stress am Arbeitsplatz

Aktuelle Zahlen zeigen die Dringlichkeit eines professionellen Umgangs mit dem sensiblen Themenfeld, gerade auch auf Unternehmensseite. So leiden gemäss Bundesamt für Statistik 21 Prozent der Erwerbstätigen sehr oft unter Stress am Arbeitsplatz. Knapp die Hälfte der gestressten Personen fühlen sich bei der Arbeit emotional erschöpft und weisen folglich ein höheres Burn-out-Risiko auf ([BFS, 2019](#)). Auf Unternehmensseite resultieren aufgrund von Arbeitsstress Produktivitätsverluste in der Höhe von geschätzt über 7 Milliarden Franken pro Jahr ([Gesundheitsförderung Schweiz, 2020](#)).

Schnelles und einfaches Instrument zur Evaluierung von psychischer Belastung am Arbeitsplatz

Der «Arbeitsklima-Kompass» basiert auf einer von DearEmployee wissenschaftlich entwickelten und validierten Befragungsmethodik, mit der Unternehmen kontinuierlich Einblicke erhalten, welche Arbeitsbedingungen ihre Beschäftigten psychisch belasten. Das innovative Verfahren deckt neben der psychischen Gesundheit auch aktuell wichtige Themen ab wie das Arbeiten im Homeoffice (Erreichbarkeit, flexibles Arbeiten), soziale Isolation oder Digitalkompetenz.

Das Instrument funktioniert schnell und einfach, indem Mitarbeitenden einen Online-Fragenbogen beantworten, deren Ergebnisse und daraus abgeleitete Handlungsempfehlungen dem Unternehmen bereits einige Minuten danach vorliegen. Die Software von DearEmployee ist darüber hinaus mit einer künstlichen Intelligenz ausgestattet, die sich im Hintergrund an die Spezifika der Branchen und Tätigkeitsbereichen der Beschäftigten anpasst.

Passende Massnahmen unmittelbar nach Erhebung des persönlichen Befindens

Unmittelbar nach dem Einsehen der Ergebnisse und Handlungsempfehlungen kann das Unternehmen über den DearEmployee-Marktplatz passende Lösungen finden und buchen – z.B. Führungs-Coachings und -Lehrgänge, Zeitmanagement-Workshops oder digitale Achtsamkeitskurse «Das zeichnet das neue Produkt aus», sagt Henning Jakob, CEO und Co-Founder von DearEmployee und erklärt: «In der Regel müssen Mitarbeitende Monate, wenn nicht Jahre darauf warten, dass ihnen passende Massnahmen angeboten werden, denn die Vorgesetzten müssen sich erstmal einen Überblick über

die Fülle an Maßnahmen und Lösungsanbietern verschaffen. Dadurch geht viel Zeit verloren, die eigentlich sinnvoller genutzt werden kann.»

Schnelle und auf die Bedürfnisse angepasste Massnahmen zur Förderung der psychischen Gesundheit

Die Ursachen von psychischen Erkrankungen sind vielfältig, liegen neben dem privaten auch im beruflichen Bereich. Symptome einer psychischen Erkrankung werden spät erkannt und oftmals nicht richtig gedeutet. In der Folge wird den belasteten Mitarbeitenden entweder keine oder eine unwirksame Massnahme angeboten. Mit dem «Arbeitsklima-Kompass» soll sich das ändern. «Wir freuen uns, dass wir mit DearEmployee einen innovativen und gleichzeitig fachlich starken Partner gefunden haben,» sagt Claudia Bienentreu, Leiterin des AXA Open Innovation Teams. «So können wir unseren Unternehmenskunden eine schnelle und professionelle Lösung anbieten, mit deren Hilfe die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz gefördert werden kann.»

DearEmployee GmbH

DearEmployee ist die Workplace Mental Health Plattform. Das Corporate Health Start-Up unterstützt Arbeitgeber, gesunde und motivierende Arbeitsbedingungen für ihre Mitarbeiter zu schaffen, um psychische Krankheiten zu reduzieren und so die Produktivität der Beschäftigten zu steigern. Über die DearEmployee Plattform können Unternehmen wissenschaftlich, einfach und digital psychische Belastungen am Arbeitsplatz messen und Gesundheits- und Personalmaßnahmen buchen. Die Lösung erfüllt die gesetzlichen Anforderungen für die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen. DearEmployee ist insbesondere in der D-A-CH-Region vertreten und hat über 160 Kunden, darunter sind sowohl zahlreiche Großunternehmen als auch Mittelständler und Kleinunternehmen.

Bildmaterial:

1. Zahlt sich in Krisenzeiten besonders aus: Die kontinuierliche Förderung der psychischen Gesundheit von Mitarbeitern macht stark und wappnet Mitarbeiter für unruhige Zeiten

© iStock Photo

2. Einfache und digitale Befragungen mit dem DearEmployee Survey

© DearEmployee

AXA Schweiz Pressekontakt

Media Relations

+41 58 215 22 22

media@axa.ch

DearEmployee Pressekontakt

DearEmployee GmbH

Karolina Kowalik

Bismarckstr. 10-12

10625 Berlin

+49 176 61291321

presse@dearemployee.de

www.dearemployee.de